

ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX

Catalogue de formations 2025

Former votre équipe, c'est améliorer vos services





La méthode FORMADIA -

PÉDAGOGIE ACTIVE

- **Questionnaire d'évaluation** des pratiques professionnelles en amont de la formation.
- **Pédagogie active** avec mises en situation, références à des expériences vécues.
- **Évaluation formative** (tout au long du face à face) : questions, exercices individuels et/ou en groupe.

LES MOYENS & SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Plate-forme e-learning nouvelle génération.
- 2. Formation asynchrone tutorée.
- 3. Utilisation d'outils pédagogiques audiovisuels.
- 4. Mise à disposition d'une boîte aux lettres électroniques (courriel) pour questions/ réponses avec le formateur pendant trois mois après le terme de la formation.
- 5. Un livret de synthèse est fourni à chaque stagiaire en fin de programme ainsi que des attestations de présence, de fin de formation et de DPC (le cas échéant).

LES INTERVENANTS FORMADIA

Les formateurs **FORMADIA** sont tous des seniors. Ils sont sélectionnés en fonction de deux critères principaux : leur expérience en tant que spécialiste, praticien de leur champ d'expertise d'une part et de leur approche pédagogique d'autre part.

Pour le pôle médico-technique, les formateurs ont suivi des parcours de formation de formateurs, disposent de plusieurs années d'expérience dans la prestation de services médico-techniques en tant que pharmacien, orthopédiste, infirmière, cadre de santé, ergothérapeute ou responsable de division.

Ils mettent régulièrement à jour leur expertise auprès des différents acteurs du marché.

L'équipe pédagogique du pôle médico-technique intervient auprès d'un public de pharmaciens, salariés de l'officine, professionnels de la prestation de services et soignants (médecins, infirmières, aides soignants) depuis plus de 20 ans. Elle assure près de 200 journées d'interventions par an sur les thèmes liés au M.A.D. et aux Dispositifs Médicaux.



Organisme Certifié:





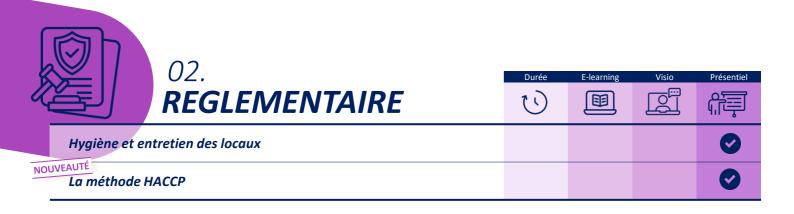
Sommaire thématique

- 01 MÉDICOSOCIAL
- 02 REGLEMENTAIRE
- 03 COMMUNICATION/ DÉVELOPPEMENT PERSONNEL
- **04** MANAGEMENT





	01. MÉDICOSOCIAL	Durée 🕦	E-learning	Visio	Présentiel
ANALYSE FON	ANALYSE FONCTIONNELLE DE L'ETABLISSEMENT				•
POSITIONNEMENT IDEC					②
AIDES TECHNIQUES EN EHPAD					②
DRAP DE GLISSE DANS L ALM					②
PRAP 2S ALM					②
RESPONSABLE HOTELIER					Ø



03. COMMUNICATION/ DÉVELOPPEMENT PERSONNEL	Durée (1)	E-learning	Visio	Présentiel
Clés pour communiquer avec le patient			•	②
Prise de parole en public			•	②
S'affirmer dans ses relations professionnelles			②	②
Améliorer son écoute active			•	②
Gérer les émotions et son intelligence émotionnelle			②	②
Développer son assertivité			②	②
Le langage non verbal			②	②
Gestion du stress et des émotions				
S'affirmer dans ses relations professionnelles				②
Les préférences cérébrales			•	•

04				
04. MANAGEMENT	Durée	E-learning	Visio	Présentiel
Les fondamentaux du MANAGEMENT (niveaux 1,2 et 3)			•	②
Mieux se positionner en tant que MANAGER				
Construire une relation de collaboration			0	Ø
Prise de parole en public				•
Manager au quotidien				②
Recrutement: dénicher l'oiseau rare sans y laisser des plumes			Ø	②
Organiser et mener des entretiens professionnels			•	•



Notre objectif, votre avenir

44 Place Nicolas Bachelier 31 000 TOULOUSE 05 62 07 19 85 - contact@formadia.com





