



Des **bénéfices** client

- Accéder à un vivier de candidats identifiés
- Déléguer le processus de bout en bout
- Bénéficier d'une méthodologie aboutie
- Gagner du temps
- Pérenniser votre recrutement
- Garantir le retour sur investissement
- Maîtriser l'intégration du collaborateur
- Certifier la confidentialité
- Profiter d'un support "contrats de travail"
- S'assurer d'une garantie de bonne fin

Bénéficiaire
de prises
en charge
financières

Offre proposée par

Spécialiste du **recrutement**
et du conseil RH

+

Leader de la **formation**
des acteurs de la santé
à domicile

=

JANUS
Recrutement

PEPS
Consultants

RESSOURCES HUMAINES
ORGANISATION
MANAGEMENT DE TRANSITION

formadia
formation & conseil

JANUS
Recrutement

une solution des sociétés
du groupe PEPS Partners

PEPS
Consultants

RESSOURCES HUMAINES
ORGANISATION
MANAGEMENT DE TRANSITION

formadia
formation & conseil

CONSEIL RH

contact@peps-consultants.fr

FORMATION

contact@formadia.com

Plus d'informations :
05 62 07 19 85

PEPS
Partners

CONSEIL & COACHING
FORMATION & SERVICES



Renforcer

le capital humain
de **votre entreprise**

JANUS
Recrutement

une offre **novatrice**



— Le choix de la double expertise —

formadia
formation & conseil

PEPS
Consultants

RESSOURCES HUMAINES
ORGANISATION
MANAGEMENT DE TRANSITION



Performance d'Équipe pour mieux Produire et Servir

Spécialiste des questions RH, PEPS consultants a bâti son expertise autour de trois fondamentaux :

RECRUTEMENT

Accompagner votre croissance

Sourcer, Sélectionner, Recruter, Former, Certifier, Contractualiser

DEVELOPPEMENT DU POTENTIEL HUMAIN

Pérenniser la valeur ajoutée

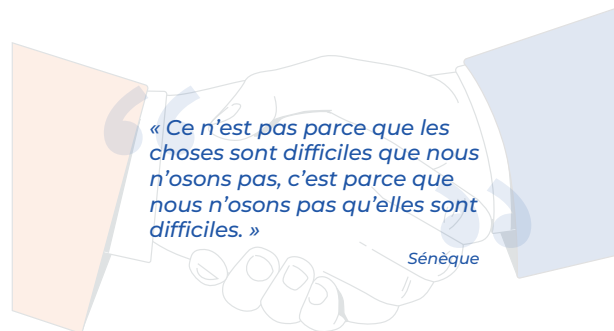
Intégration, Coaching, Evaluation 360, Formation, VAE, Bilan de Compétences, Bilan Conseil

MANAGEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF

Gérer, anticiper, piloter

Déléguer tout ou partie de la fonction RH : social, réglementaire et juridique

Suivre l'évolution professionnelle : entretien d'évaluation annuel, plan de développement des compétences...



Une offre novatrice en trois étapes

Étape 1

Préparer : analyse du besoin avec le client

Sourcer : recherche des candidats

Qualifier / Évaluer : identification des potentiels

Sélectionner / Contractualiser : accompagnement jusqu'à la signature du contrat

Étape 2

Conseiller / Coacher durant la phase d'intégration (sur les 6 premiers mois de la collaboration)

Niveau 1 - Savoir être

Niveau 2 - Savoir faire

Étape 3

Former sur l'environnement des professionnels de la santé à domicile

Former sur le métier et les prérequis du poste

Former sur les pratiques et spécificités de l'entreprise cliente

Recrutement + Formations

=

JANUS
Recrutement



Accompagne depuis plus de 20 ans
la **professionnalisation**

des entreprises medicotechniques
et prestataires de santé à domicile

PSDM / PSAD

- **Formation obligatoire PSDM**
"Garants et Intervenants"
- **Formations « manager une entreprise PSDM / PSAD »**
- **Formations « métiers » :**
 - Technico-commercial HANDICAP, MAD, RESPI, PNI, collectivités
 - Technicien d'installation medicotechnique
 - Conseiller(e) de vente en magasin

